

Företag: Eventyr AB
Ort och datum: Stockholm 1 sept 2021
Version: 2.0
Framtagen av: Anna Öberg, COO
Godkänd av: Sofi Franzén, CEO

Arbetsmiljöpolicy

Eventyrs mål är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt god och utvecklande arbetsplats för samtliga medarbetare, där risker för arbetsrelaterad ohälsa och arbetsskador förebyggs. Arbetsmiljöarbetet ska vara integrerat i verksamheten och vara en naturlig del i det dagliga arbetet, där alla medarbetare och chefer bär ett personligt ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö.

Vi säljer vår tid och i det bär vi alla ett eget ansvar i att prioritera sin arbetstid utifrån bästa förmåga, för att främja en hållbar arbetsmiljö på kort och långsikt.

En god arbetsmiljö är även en konkurrensfråga och därmed en strategisk fråga för Eventyr. Vi tror på att en god arbetsmiljö bidrar till att verksamhetens mål uppfylls och ökar våra möjligheter att rekrytera och behålla duktiga medarbetare.

På vår arbetsplats innebär det:

- Att vi tillsammans bygger en kultur som är öppen, tillåtande, ärlig och uppmuntrande.
- Att vara en drog- och rökfri arbetsplats, ta avstånd från sexuella trakasserier, mobbning, rasistiska uttalanden, barnarbete och svart arbetskraft.
- Alla medarbetare ska behandlas jämlikt och med respekt.
- Att inkludera medarbetare och skyddsombud i beslut gällande arbetsmiljöfrågor.
- Att arbetsmiljöarbetet skall genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.
- Att ge nya medarbetare den introduktions de behöver för att kunna utföra sitt arbete på ett bra, säkert och hälsosamt sätt.
- Att ta tillvara på de anställdas kompetens och ge dem möjligheter till kompetensutveckling
- Att vi strävar efter att utvecklas själva men också att hjälpa varandra till vidareutveckling genom feedback och reflektioner över varje projekt.
- Att vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare
- Att medarbetaren ansvarar för att kontinuerligt resursplanera sin tid och tidsrapportera all arbetstid. Medarbetarens närmsta chef har, tillsammans med resursansvarige, ansvar att stötta medarbetarna i att skapa en balanserad arbetsbelastning.
- Att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete och utvärdera medarbetarnas upplevelse av arbetsmiljön genom att genomföra två medarbetarundersökningar per år.
- Att eventuella arbetsmiljöproblem ska så långt som möjligt lösas på arbetsplatsen genom ett kontinuerligt arbete och nära samarbete mellan ansvarig chef, medarbetare och skyddsombud.
- Att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder

Ansvar

Ytterst ansvarig för Eventyrs arbetsmiljö är CEO och varje personalansvarigchef bär det operativa ansvaret för sin avdelnings arbetsmiljö. Varje anställd ska visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö i det dagliga arbetet. Det är var och ens ansvar att inte enbart följa rutiner, utan också vara uppmärksam och omgående rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö. Eventyr har även ett skyddsombud som företräder medarbetarna; Nina Mittjas.

Det innebär att alla medarbetare ska ges möjlighet till delaktighet och påverkan och därigenom bidra till att en god arbetsmiljö skapas. Det innebär däremot inte att medarbetarna och skyddsombudet övertar arbetsgivarens ansvar.